

ÉTUDE DE CAS

PRÉVENTION DE L'ABSENTÉISME POUR L'EMPLOYÉ DE BUREAU

Problématique

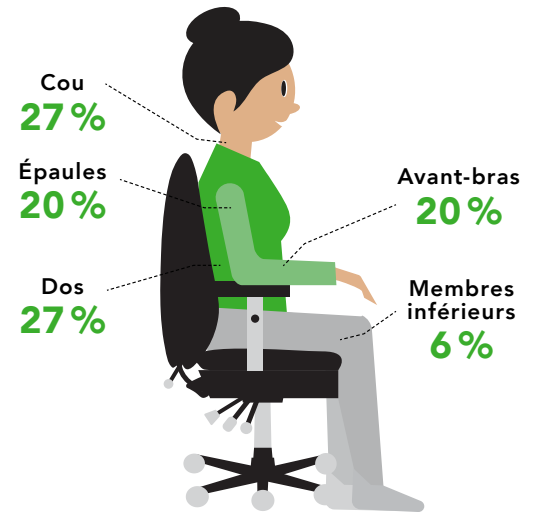
Employé de bureau qui vit une des situations suivantes :

- des douleurs ou inconforts importants
- un trouble musculosquelettique
- un billet médical ou suivi par un professionnel de la santé
- en retour au travail.

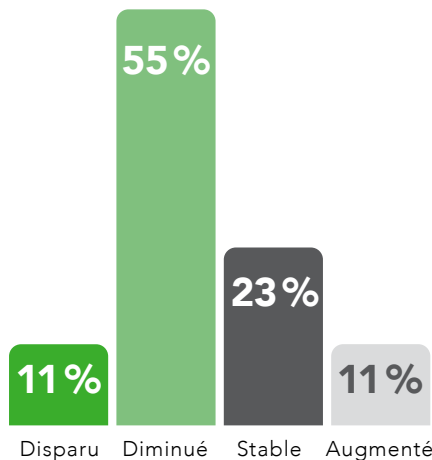
Solution

- Éliminer les risques ergonomiques et ajuster le poste selon la condition de l'employé.
- Enseigner à l'employé les principes en ergonomie de bureau.
- Développer l'autonomie en misant sur la responsabilisation.

1002
Employés de bureau



Sites de douleurs / inconforts



Évolution des symptômes

Les employés ont répondu :



Êtes-vous en confiance suite à l'intervention ?

Constat

Une approche globale et adaptée génère des résultats: ergonomie du poste, principes, postures et méthodes de travail, exercices spécifiques et suivis.

Les symptômes sont stables, diminués ou disparus pour 89% des employés.

Utiliser une stratégie favorisant l'autonomie et la responsabilisation est une plus-value.

92%

des employés ont confiance dans les ajustements réalisés à leur poste.

La prise en charge rapide de l'employé est une condition de succès.